

Управление образования администрации города Белгорода

Белгородская городская организация
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Согласовано

От работников

председатель

ТК МБДОУ д/с № 13 г. Белгорода

Н.В. Фирсова



Утверждено

От работодателя

заведующий

МБДОУ д/с № 13 г. Белгорода

М.А. Хвостова



Дополнительное соглашение №2
утверждено на собрании работников
«26» февраля 2025 г.
Протокол № 1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учрежде-
ния детский сад №13 г. Белгорода
на 2024-2027 годы



Белгород, 2025 год

Работодатель в лице его представителя заведующего МБДОУ д/с №13, Хвостовой М.А., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя учителя - логопеда, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 13 Фирсовой Н.В., действующий на основании (протокола отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации от «13» марта 2024 г. № 10) с другой стороны, на основании решения общего собрания работников Учреждения в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьёй 185 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 5.12 раздела "Организация труда, режим работы, время отдыха" Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №13 г. Белгорода на 2024 - 2027 год изложить в следующей редакции:

5.12. В соответствии с действующим законодательством предоставлять работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114, 115 ТК РФ) в течение рабочего периода (12 месяцев). Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

2. Раздел 7. "Социальные льготы и гарантии" коллективного договора МБДОУ д/с №13 дополнить пунктом 7.1.18:

«7.1.18 Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)».

3. Пункт 7.1.16 раздела "Социальные льготы и гарантии" Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №13 г. Белгорода на 2024 - 2027 год изложить в следующей редакции:

7.1.16. Оказывать материальное вознаграждение сотрудникам МБДОУ д/с № 13 в следующих случаях:

- юбилей сотрудника (50 лет и через каждые 5 лет),
- бракосочетание сотрудника;
- рождение ребенка у сотрудника.

Оказывать материальную помощь сотрудникам МБДОУ д/с №13:

- в связи со смертью близких родственников (жены, мужа, дети, родители);

- оказание помощи семье умершего сотрудника;
- оказание помощи на лечение длительно болеющего сотрудника (утрата трудоспособности), оперативное вмешательство, требующее длительного восстановительного периода;

4. Раздел 3 п. 3.2 приложения 1 к Коллективному договору "Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 13" читать в следующей редакции:

«3.2. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

- 1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- 2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- 3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- 4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- 6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- 7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;
- 8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;
- 9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;
- 10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности; (п. 12 в ред. Федерального закона от 19.12.2023 N 618-ФЗ)

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников»

14) право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2027 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

8. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 13
Г. БЕЛГОРОДА

308 014, г. Белгород, ул. Чехова, 28а, тел./факс: 26-68-73, тел. 26-19-06, email: mdou13@beluo31.ru

Выписка
из протокола № 1
общего собрания работников Учреждения

от 26 февраля 2025 года
Всего членов общего собрания
работников Учреждения – 30 человека
Присутствовало: 27 человек

Повестка дня:

1. Рассмотрение и принятие дополнений и изменений к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №13 г. Белгорода между работниками Учреждения в лице председателя профсоюзного комитета Фирсовой Натальи Викторовны, с одной стороны, и работодателем Учреждения в лице заведующего Хвостовой Марины Александровны, с другой стороны, на 2024 – 2027 годы в связи с изменениями в законодательстве.

Слушали: Хвостову М.А., заведующего, которая сообщила о необходимости изменения пункта 5.12 раздела "Организация труда, режим работы, время отдыха" Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения д/с № 13 г. Белгорода на 2024 - 2027 год в связи с изменениями внесёнными в ст.115 ТК РФ (ФЗ от 08.08.2024 №268 - ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации") и предложила изложить его с следующей редакции:

5.12. В соответствии с действующим законодательством предоставлять работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114, 115 ТК РФ) в течение рабочего периода (12 месяцев). Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется

работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Далее выступила Фирсова Н.В., председатель ПК, которая сообщила о необходимости внести изменение в раздел "Социальные льготы и гарантии".

Раздел 7. "Социальные льготы и гарантии" коллективного договора МБДОУ д/с №13 дополнить пунктом 7.1.18 и пункт 7.1.16 изложить в следующей редакции:

7.1.18 Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

7.1.16. Оказывать материальное вознаграждение сотрудникам МБДОУ д/с №13 в следующих случаях:

- юбилей сотрудника (50 лет и через каждые 5 лет),
- бракосочетание сотрудника;
- рождение ребенка у сотрудника.

Оказывать материальную помощь сотрудникам МБДОУ д/с №13:

- в связи со смертью близких родственников (жены, мужа, дети, родители);
- оказание помощи семье умершего сотрудника;
- оказание помощи на лечение длительно болеющего сотрудника (утрата трудоспособности), оперативное вмешательство, требующее длительного восстановительного периода;

Также, Хвостова М.А., заведующий, сообщила о необходимости внести изменения в Раздел 3 п. 3.2 приложения 1 к Коллективному договору "Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 13" читать в следующей редакции:

«3.2. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

- 1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- 2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- 3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- 4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных

компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности; (п. 12 в ред. Федерального закона от 19.12.2023 N 618-ФЗ)

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников».

14) право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Все остальные положения Коллективного договора МБДОУ д/с № 13 остаются неизменными.

Фирсова Н.В., председатель ПК предложила высказать мнения членов общего собрания работников Учреждения по данным изменениям и дополнениям.

Выступили: Нагорная А.В., Власенко Н.В., Колозян Е.А, с предложением поддержать внесение данных дополнения и изменения в коллективный договор МБДОУ д/с № 13 на 2024 - 2027 год.

Председатель общего собрания работников Хвостова М.А. вынесла предложение на голосование - принять дополнения и изменения к коллективному договору.

Голосовали: «За» - 27, «Против» - 0, «Воздержались» - 0.

В результате обсуждения и открытого голосования.

Решили:

Принять дополнения и изменения к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 13 г. Белгорода на 2024 – 2027 г.г.

Председатель общего собрания
работников Учреждения:



М.А. Хвостова

Секретарь общего собрания
работников Учреждения:



Ж.В. Орехова

Данный документ содержит

2 листов

Председатель ПК МБДОУ д/с №13


Н.В. Фирсова

