

Управление образования администрации города Белгорода

Белгородская городская организация
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Согласовано

От работников

председатель

ПК МБДОУ д/с № 13 г. Белгорода

Н.В. Фирсова



Утверждено

От работодателя

заведующий

МБДОУ д/с № 13 г. Белгорода

М.А. Хвостова



Дополнительное соглашение №1
утверждено на собрании работников
«258» апреля 2024 г.
Протокол №2

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад общеразвивающего вида №13
г. Белгорода
на 2024- 2027 годы



Белгород, 2024 год

Работодатель в лице его представителя заведующего МБДОУ д/с №13, Хвостовой М.А., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя учителя - логопеда, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 13 Фирсовой Н.В., действующий на основании (протокола отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации от «13» марта 2024 г. № 10) с другой стороны, на основании решения общего собрания работников Учреждения в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьёй 185 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел "Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров" Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения (д/с №13) г. Белгорода на 2024 - 2027 год дополнить пунктами 3.5.1 и 3.5.2:

"3.5.1. Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

3.5.2. Учет квалификационных категорий указанных педагогических работников в пункте 3.5.1. проводится образовательной организацией, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем."

2. Пункт 6.23 раздела "Стимулирование и оплата труда" Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения д/с №13 г. Белгорода на 2024 - 2027 год изложить в следующей редакции:

6.23. Сохранить заработную плату работникам в установленном порядке:

а) в период простоя ввиду карантина, стихии, аварийных ситуаций, капитального ремонта, отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, являющимся рабочим временем педагогических и других работников МБДОУ д/с № 13

б) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №757 "О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №756".

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2027 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.